

„Aktywni niepełnosprawni – narzędzia wsparcia samodzielności osób niepełnosprawnych”

Załącznik nr 6 do Standardu asystencji osobistej osoby z niepełnosprawnością

Indywidualny Plan Wsparcia – ścieżka i dyspozycje do wywiadu w trakcie spotkania Zespołu z osobą ubiegającą się o asystencję osobistą

Cele

1. Możliwie szczegółowe uzupełnienie/korekta informacji zapisanych w Tabeli 1 Wstępnego Indywidualnego Planu Wsparcia.
2. Wskazanie potrzeb, które nie pojawiły się w dokumentacji.
3. Wyjaśnienie ewentualnych kwestii wskazanych przez Zespół w Informacji wstępnej dla użytkownika.
4. Ustalenie ostatecznej miesięcznej liczby godzin asystencji.
5. Ustalenie dodatkowych okoliczności wsparcia oraz stawki dodatku mobilnościowego zgodnie z Tabelą 2 Wstępnego Indywidualnego Planu Wsparcia.

Dyspozycje do wywiadu

- Czy znajdzie Pan(i) asystenta samodzielnie lub ma kandydata do tej funkcji czy też potrzebuje Pan(i) pomocy w jego znalezieniu?
- Jeśli osoba wskaże na samodzielny wybór asystenta: w jaki sposób zostanie on pozyskany?
 - Czy może jest już taka osoba? Jeśli tak, to kim ona jest? Czy została już poinformowana o możliwości bycia asystentem? Czy wyraziła na to zgodę?
 - Czy jakaś instytucja będzie pomagała w znalezieniu asystenta?

„Aktywni niepełnosprawni – narzędzia wsparcia samodzielności osób niepełnosprawnych”

- Czy Pana/Pani asystent potrzebuje uzupełniającego specjalistycznego szkolenia?
- Czy są czynniki/bariery środowiskowe, o których nie wspomniał(a) Pan(i) w ankietach (np. remont przestrzeni publicznej w okolicy domu, które czasowo utrudniają poruszanie się; zamieszkiwanie na wyższych piętrach bez windy; opieka nad osobami zależnymi – także czasowa)?
- Czy ma Pan(i) plany na najbliższą przyszłość, które mogą wymagać zwiększenia godzin asystencji (np. podjęcie nauki; podjęcie pracy; organizacja imprezy okolicznościowej; pójście na kurs zawodowy lub językowy; pobyt w szpitalu/sanatorium)?
- Czy ma Pan(i) jakieś cele długofalowe, które mogłyby być zrealizowane z pomocą asystencji (np. pójście na studia; zmiana zawodu)?
- Czy są jakieś inne okoliczności/potrzeby, które powodowałyby konieczność zwiększenia wymiaru asystencji?
- Jakie zmiany wprowadzi w Pani(a) życiu asystencja osobista? Które z nich są najważniejsze?
- Czy potrzebuje Pan(i) wsparcia w zarządzaniu budżetem osobistym? Jeśli tak, jakie to wsparcie?
- Czy potrzebuje Pan(i) wsparcia w zarządzaniu pracą asystenta (np. uzgodnienia zakresu pracy, czasu pracy, rozwiązywania sytuacji konfliktowych)?
- Jak wygląda Pani/Pana mobilność?
 - czy korzysta Pan(i) z transportu publicznego?
 - czy podejmuje Pan(i) aktywności, które wymagają regularnego przemieszczania się (np. praca, nauka, kursy, treningi, dojazdy do placówek itp.)?
- Inne pytania, które pomogą zespołowi w ustaleniu liczby godzin wsparcia asystenta osobistego .



„Aktywni niepełnosprawni – narzędzia wsparcia samodzielności osób niepełnosprawnych”

Dalsze kroki

- sporządzenie ostatecznego Indywidualnego Planu Wsparcia zgodnie ze wzorem z załącznika nr 8 do Standardu AOON.