

USTAWA

z dnia 2023 r.

o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Art. 1.

W ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 100 z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 2 dodaje się pkt 12 w brzmieniu:

"12) Trener pracy - należy przez to rozumieć osobę, która posiada specjalistyczne przygotowanie do świadczenia usług wspierających osobę niepełnosprawną w procesie kształtowania i utrwalania umiejętności niezbędnych do podjęcia i utrzymania zatrudnienia, a także wspierania pracodawcy w zakresie zatrudniania osoby niepełnosprawnej."

2) w art. 8 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Rehabilitacja zawodowa ma na celu ułatwienie uzyskania i utrzymania przez osobę niepełnosprawną odpowiedniego zatrudnienia i awansu zawodowego, w szczególności poprzez umożliwienie korzystania z poradnictwa zawodowego, szkolenia zawodowego, praktyk zawodowych i pośrednictwa pracy.”

3) w art. 10a:

a) dodaje się ust.1a w brzmieniu:

„1a. Uczestnikiem warsztatu może być osoba niepełnosprawna zaliczona do osób o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności.”

b) ust. 3a otrzymuje brzmienie:

„3a. Na podstawie indywidualnego programu rehabilitacji uczestnik warsztatu może brać udział w nieodpłatnych praktykach zawodowych u pracodawcy, w tym w spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwie społecznym, o którym mowa w ustawie z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Dz. U. poz. 1812 i 2140), zwanym dalej "przedsiębiorstwem społecznym", w wymiarze nie przekraczającym połowy tygodniowej normy czasu pracy osoby niepełnosprawnej, określonej w art. 15 ust. 2 niniejszej ustawy, przez okres do 3 miesięcy, z możliwością przedłużenia do 10 miesięcy.”;

c) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. W warsztacie działa rada programowa, w skład której wchodzi:

1) kierownik warsztatu;

- 2) fizjoterapeuci i specjaliści do spraw rewalidacji;
- 3) terapeuci zajęciowi;
- 4) psycholog;
- 5) trener pracy.”

c) ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Rada programowa dokonuje wstępnej oceny możliwości adaptacji kandydata jako uczestnika warsztatu. W sytuacji, gdy w opinii rady programowej udział kandydata zagraża bezpieczeństwu, zdrowiu lub życiu kandydata, uczestników lub pracowników warsztatu, podmiot prowadzący warsztat ma prawo nie przyjąć kandydata do warsztatu, rekomendując alternatywne formy wsparcia lub opieki dla kandydata, przyjętego czasowo zawiesić lub skreślić z listy uczestników.”

d) ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. W okresie nie wcześniej niż przed upływem 3 miesięcy i nie później niż po upływie 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia uczestnictwa w warsztacie rada programowa, w oparciu o wyniki diagnozy funkcjonalnej, wydaje opinię co do :

- 1) skierowania uczestnika warsztatu do podjęcia zatrudnienia i kontynuowania rehabilitacji zawodowej, w tym w modelu zatrudnienia wspomaganego, lub
- 2) skierowania uczestnika warsztatu do korzystania ze wsparcia dostosowanego do jego aktualnych potrzeb poza warszatem, ze względu na złe rokowania, co do możliwości osiągnięcia w ramach oddziaływań warsztatu postępów uzasadniających podjęcie zatrudnienia i kontynuowanie rehabilitacji zawodowej, albo
- 3) przedłużenia uczestnictwa w warsztacie i podjęciu realizacji Indywidualnego Programu Rehabilitacji ze względu na pozytywne rokowania, co do przyszłych postępów umożliwiających podjęcie zatrudnienia i kontynuowanie rehabilitacji zawodowej, w tym w modelu zatrudnienia wspomaganego.”

e) dodaje się ust. 7, 8, 9 i 10 w brzmieniu:

„7. Rada programowa dokonuje okresowej oceny realizacji indywidualnego programu rehabilitacji oraz, nie rzadziej niż co 3 lata, w oparciu o zaktualizowaną diagnozę funkcjonalną, przeprowadza kompleksową ocenę realizacji indywidualnego programu rehabilitacji uczestnika warsztatu i zajmuje stanowisko w kwestii osiągniętych przez niego postępów w rehabilitacji, uzasadniających:

- 1) możliwość skierowania uczestnika warsztatu do podjęcia zatrudnienia i kontynuowania rehabilitacji zawodowej, w tym w modelu zatrudnienia wspomaganego,
- 2) potrzebę skierowania uczestnika warsztatu do korzystania ze wsparcia dostosowanego do jego aktualnych potrzeb poza warszatem, ze względu na złe rokowania, co do możliwości osiągnięcia w ramach oddziaływań warsztatu

postępów uzasadniających podjęcie zatrudnienia i kontynuowanie rehabilitacji zawodowej,

- 3) kontynuację uczestnictwa w warsztacie i realizację indywidualnego programu rehabilitacji ze względu na:
 - a) pozytywne rokowania, co do przyszłych postępów umożliwiających podjęcie zatrudnienia i kontynuowanie rehabilitacji zawodowej, w tym w modelu zatrudnienia wspomagane,
 - b) okresowy brak możliwości podjęcia zatrudnienia,
 - c) okresowy brak możliwości objęcia osoby niepełnosprawnej inną formą wsparcia poza warsztatem.
8. Pracownikowi warsztatu pracującemu bezpośrednio z uczestnikami w zakresie rehabilitacji społecznej i zawodowej, zatrudnionemu w warsztacie w pełnym wymiarze czasu pracy, przysługuje dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze 5 dni roboczych w roku kalendarzowym, pod warunkiem, że przepracował w warsztacie bezpośrednio z uczestnikami nieprzerwanie i faktycznie co najmniej 3 lata.
9. Urlop, o którym mowa w ust. 8, nie przysługuje osobie uprawnionej do urlopu wypoczynkowego w wymiarze przekraczającym 26 dni roboczych lub do urlopu dodatkowego na podstawie odrębnych przepisów.
10. Jeżeli wymiar urlopu dodatkowego, o którym mowa w ust. 9, byłby niższy niż 5 dni roboczych, zamiast tego urlopu przysługuje urlop dodatkowy określony w ust. 8.”

- 4) w art. 10f uchyla się:
 - a) ust. 1 pkt 1,
 - b) ust. 2b.

Art. 2.

Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego określi, w drodze rozporządzenia, szczegółowe standardy wykonywania obowiązków trenera pracy.

Art. 3.

W ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w art. 2 ust. 1 dodaje się pkt 38 a i 38 b w brzmieniu:
„38 a) uczestniku warsztatu terapii zajęciowej – oznacza to osobę niepełnosprawną, która została zakwalifikowana do uczestnictwa w warsztacie terapii zajęciowej”.

„38 b) warsztacie terapii zajęciowej lub warsztacie – oznacza to warsztat terapii zajęciowej, o którym mowa w art. 10a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2023 r. poz. 100 z późn. zm.)”

2) w art. 34 a, po ust. 3aa dodaje się ust. 3aaa w brzmieniu:

„3aaa. Jeżeli poszukującym pracy jest uczestnik warsztatu terapii zajęciowej, powiatowy urząd pracy, za zgodą poszukującego pracy, przygotowuje i modyfikuje indywidualny plan działania we współpracy z warsztatem.”

3) w art. 38 ust. 1a otrzymuje brzmienie:

„1a. W ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz dla pracodawców, w zakresie zatrudniania bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym osób niepełnosprawnych, również w modelu zatrudnienia wspomaganego.”

4) w art. 40 ust. 2h otrzymuje brzmienie:

„2h. Starosta może sfinansować z Funduszu Pracy koszty związane z organizacją przez powiatowy urząd pracy szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz zatrudniania, o których mowa w art. 38 ust. 1a, wysokości nieprzekraczającej 40% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1.”

5) w art. 43 ust. 1 dodaje się punkt 10 w brzmieniu:

„10) jest uczestnikiem warsztatu terapii zajęciowej”

Art. 4.

Ustawa wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, z wyjątkiem art. 1 pkt 1, który wchodzi w życie z dniem