

Projekt z dnia 5 czerwca 2023 r.

**USTAWA**

z dnia ..... 2023 r.

**o zawodzie mobilnego doradcy włączenia społecznego oraz zmianie ustawy o podatku od towarów i usług**

**Rozdział 1**

**Przepisy ogólne**

**Art. 1.** Ustawa określa:

- 1) zasady wykonywania zawodu mobilnego doradcy włączenia społecznego, zwanego dalej „mobilnym doradcą”;
- 2) zasady uzyskiwania prawa wykonywania zawodu mobilnego doradcy;
- 3) zasady kształcenia zawodowego mobilnego doradcy;
- 4) wsparcie udzielane przez mobilnego doradcę;
- 5) superwizję pracy mobilnego doradcy;
- 6) zadania administracji publicznej w zakresie wspierania mobilnego doradztwa;
- 7) zasady finansowania mobilnego doradztwa.

**Art. 2.** Użyte w ustawie określenia oznaczają:

- 1) mobilny doradca – certyfikowany specjalista udzielający wsparcia osobom z niepełnosprawnością w zakresie włączenia społecznego dostosowanego do ich potrzeb i możliwości;
- 2) osoba wspierana – osoba z niepełnosprawnością, której udzielane jest wsparcie przez mobilnego doradcę;
- 3) osoba z niepełnosprawnością:
  - a) osoba niepełnosprawna zgodnie z art. 4 oraz art.4a ust.1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 100, 173, 240 i 852),
  - b) osoba z naruszoną sprawnością organizmu, nieposiadająca orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, o którym mowa w art. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
  - c) osoba w procesie chorobowym, który może skutkować niepełnosprawnością w rozumieniu art. 4 lub art. 4a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,

- d) osoba do 16 roku życia z naruszoną sprawnością fizyczną lub psychiczną, nieposiadająca orzeczenia o niepełnosprawności, o którym mowa w art. 4a ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
- 4) włączenie społeczne – efekt działań prowadzonych przez jednostkę lub na jej rzecz charakteryzujący się jak najpełniejszym jej uczestnictwem w życiu społecznym.

**Art 3.** Zawód mobilnego doradcy jest samodzielnym zawodem.

**Art. 4.** Mobilny doradca wykonuje zawód z należytą starannością, zgodnie z zasadami etyki zawodowej, poszanowaniem praw osoby wspieranej, dbałością o jej bezpieczeństwo i wykorzystując wskazania aktualnej wiedzy psychologicznej, socjologicznej, prawnej, medycznej oraz terapeutycznej.

## Rozdział 2

### Zasady wykonywania zawodu mobilnego doradcy

**Art. 5. 1.** Wykonywanie zawodu mobilnego doradcy polega w szczególności na:

- 1) poszukiwaniu informacji o potencjalnych osobach, które mogą być objęte wsparciem poprzez:
  - a) indywidualne zgłoszenie się osoby potrzebującej wsparcia bezpośrednio do mobilnego doradcy lub jednostki organizującej wsparcie doradcy mobilnego na terenie danego powiatu,
  - b) infolinię wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami (zgłoszenie telefoniczne),
  - c) platformę internetową,
  - d) inne podmioty, które mają wiedzę o osobach, które mogą potrzebować wsparcia w zakresie włączenia społecznego;
- 2) opracowaniu, we współpracy z osobą wspieraną i członkami jej rodziny oraz osobami z otoczenia osoby wspieranej, indywidualnego planu działania uwzględniającego:
  - a) diagnozę potrzeb w zakresie włączenia społecznego osoby wspieranej,
  - b) źródła finansowania potrzeb osoby wspieranej,
  - c) zwiększenie jej mobilności,
  - d) likwidację barier, w szczególności architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych,
  - e) aktywizację zawodową osoby wspieranej,
  - f) kwalifikacje i doświadczenie zawodowe osoby wspieranej,
  - g) aktywizację społeczną osoby wspieranej;

- 3) przekazywanie osobie wspieranej informacji, w szczególności o:
  - a) jej sytuacji prawnej i możliwości uzyskania pomocy prawnej,
  - b) podmiotach działających na rzecz osób z niepełnosprawnością,
  - c) systemie mieszkalnictwa, w szczególności mieszkalnictwa wspomaganego i mieszkań chronionych, ubiegania się o lokal w mieszkaniowym zasobie gminnym, i, w razie potrzeby, nawiązanie kontaktu z podmiotami gospodarującymi takim zasobem mieszkaniowym,
  - d) możliwościach wsparcia zakupu wyrobów medycznych, sprzętu rehabilitacyjnego, przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych lub pokrycia kosztów rehabilitacji,
  - e) możliwościach wsparcia w zakresie asystencji osobistej,
  - f) innych usług dostępnych dla osób z niepełnosprawnością,
  - g) możliwościach wsparcia w zakresie opieki wytchnieniowej;
- 4) udzielaniu informacji i porad mających na celu zwiększenie zdolności osoby wspieranej do niezależnego życia i zaspokajania niezbędnych potrzeb życiowych;
- 5) udzielaniu wsparcia zgodnie z Konwencją o prawach osób niepełnosprawnych z dnia 13 grudnia 2006 r. (Dz. U. z 2012 r. poz. 1169 z późn. zm.);
- 6) współpracy, współdziałaniu i koordynacji działań związanych z uzyskaniem odpowiedniego wsparcia;
- 7) monitorowaniu skuteczności udzielanego wsparcia.

2. Przy wykonywaniu zadań, o którym mowa w ust. 1, mobilny doradca jest zobowiązany:

- 1) kierować się Konwencją o prawach osób niepełnosprawnych z dnia 13 grudnia 2006 r. oraz przepisami prawa;
- 2) kierować się troską, odpowiedzialnością, profesjonalizmem oraz szacunkiem dla godności i autonomii osoby wspieranej;
- 3) kierować się dobrem osoby wspieranej;
- 4) udzielać zrozumiałych i rzetelnych informacji osobie wspieranej;
- 5) szanować prywatność osoby wspieranej, członków jej rodziny i osób z jej najbliższego otoczenia;
- 6) zachować w tajemnicy informacje uzyskane w toku czynności zawodowych, także po ustaniu udzielania mobilnego wsparcia, chyba że działa to przeciwko dobru osoby wspieranej lub jej rodziny;
- 7) systematycznie podnosić swoje kwalifikacje w zakresie włączenia społecznego, w szczególności przez udział w szkoleniach oraz samokształcenie.

**Art. 6. 1.** Mobilnym doradcą może być osoba, która:

- 1) ukończyła studia wyższe na jednym z kierunków:
  - a) pedagogicznych,
  - b) pomocy społecznej,
  - c) psychologicznych,
  - d) socjologicznych,
  - e) nauki o rodzinie,
  - f) medycznych i nauk o zdrowiu,
  - g) prawnych lub
- 2) posiada wykształcenie wyższe na dowolnym kierunku, uzupełnione szkoleniem, o którym mowa w ust. 2, lub
- 3) ukończyła studia podyplomowe z zakresu metodyki i metodologii pracy socjalnej w uczelni realizującej studia na kierunku praca socjalna lub w zakresie pracy socjalnej lub studia podyplomowe z zarządzania rehabilitacją;
- 4) zdała egzamin, o którym mowa w art. 8 ust. 5 pkt 1;
- 5) nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 6) nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym.

2. Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw szkolnictwa wyższego i nauki, określi, w drodze rozporządzenia, wymagane umiejętności, wykaz przedmiotów, minimalny wymiar zajęć dydaktycznych oraz zakres i wymiar praktyk zawodowych dla szkolenia przygotowującego do zawodu mobilnego doradcy, realizowanego w ramach obowiązkowego szkolenia, o których mowa w ust. 1 pkt 2, kierując się koniecznością odpowiedniego przygotowania absolwentów do wykonywania zawodu mobilnego doradcy.

3. Program szkolenia, o którym mowa w ust. 2, zatwierdza, na okres 5 lat na wniosek podmiotu, który opracował ten program, minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego.

4. We wniosku, o którym mowa w ust. 3, przedstawia się informacje dotyczące w szczególności programu szkolenia, liczby godzin i kwalifikacji osób prowadzących szkolenie, sposobu prowadzenia szkolenia oraz materiału dydaktycznego wykorzystywanego podczas szkolenia.

5. Zatwierdzenie lub odmowa zatwierdzenia programu szkolenia, o którym mowa w ust. 3, następuje w drodze decyzji.

**Art. 7.** 1. Mobilny doradca jest obowiązany do systematycznego podnoszenia swoich kwalifikacji, w szczególności przez udział w szkoleniach oraz samokształcenie, i uzyskania w ramach szkoleń co najmniej 100 punktów w ciągu 5 lat.

2. Mobilny doradca przedkłada co roku ministrowi właściwemu do spraw zabezpieczenia społecznego zaświadczenie o odbytych szkoleniach i uzyskanych punktach.

3. W przypadku braku uzyskania wystarczającej liczby punktów w ramach szkoleń, o których mowa w ust. 1, minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego informuje mobilnego doradcę o konieczności odbycia szkoleń, wyznaczając termin na ich uzupełnienie, nie krótszy niż 4 miesiące. W przypadku braku uzupełnienia szkoleń mobilny doradca traci prawo do wykonywania zawodu mobilnego doradcy.

4. Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego określi, w drodze rozporządzenia, zakres programowy szkoleń i minimalny wymiar zajęć dydaktycznych, o których mowa w ust. 1, oraz kwalifikacje osób, które mogą prowadzić szkolenia, mając na uwadze zapewnienie odpowiedniego poziomu wykonywania zadań przez mobilnego doradcę.

5. Program szkolenia, o którym mowa w ust. 1, zatwierdza, na okres 5 lat na wniosek podmiotu, który opracował ten program, minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego.

6. We wniosku, o którym mowa w ust. 5, przedstawia się informacje dotyczące w szczególności: programu szkolenia, liczby godzin i kwalifikacji osób prowadzących szkolenie, sposobu prowadzenia szkolenia oraz materiału dydaktycznego wykorzystywanego podczas szkolenia.

7. Zatwierdzenie lub odmowa zatwierdzenia programu szkolenia, o którym mowa w ust. 1, następuje w drodze decyzji.

**Art. 8.** 1. Przy ministrze właściwym do spraw zabezpieczenia społecznego działa Centralna Komisja Egzaminacyjna do spraw nadawania uprawnień zawodowych mobilnego doradcy, zwana dalej „Komisją”, której członków powołuje i odwołuje minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego.

2. W związku z wykonywaniem czynności wynikających z ust. 1 członkom Komisji przysługują diety oraz inne należności za czas podróży na zasadach określonych w przepisach dotyczących podróży służbowych pracowników na obszarze kraju.

3. Koszty działalności Komisji, w tym wynagrodzenia członków Komisji, są pokrywane z budżetu państwa, z części, której dysponentem jest minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego.

4. Wysokość wynagrodzenia członków Komisji minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego określi w drodze zarządzenia.

5. Do zadań Komisji należy w szczególności:

- 1) przeprowadzanie postępowania egzaminacyjnego w zakresie nadawania uprawnień zawodowych mobilnego doradcy oraz postępowań odwoławczych;
- 2) informowanie osób ubiegających się o dopuszczenie do egzaminu na mobilnego doradcę o terminie egzaminu;
- 3) wydawanie certyfikatu mobilnego doradcy;
- 4) opiniowanie programów szkoleń z zakresu mobilnego doradztwa;
- 5) przedstawianie ministrowi właściwemu do spraw zabezpieczenia społecznego informacji o podmiotach prowadzących szkolenia, liczbie szkoleń, liczbie osób przeszkolonych;
- 6) przeprowadzanie postępowania oraz egzaminu w zakresie uzyskiwania certyfikatu superwizora pracy mobilnego doradcy w terminie wyznaczonym przez Komisję, postępowań odwoławczych oraz informowanie osób ubiegających się o dopuszczenie do egzaminu na superwizora pracy mobilnego doradcy o terminie egzaminu;
- 7) opiniowanie programów szkoleń dla superwizorów pracy mobilnego doradcy;
- 8) nadawanie certyfikatu superwizora pracy mobilnego doradcy.

5. Rejestry wydanych certyfikatów mobilnego doradcy i certyfikatów superwizora pracy mobilnego doradcy prowadzone są przez ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego. Rejestry są jawne i udostępniane w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej urzędu obsługującego ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego.

**Art. 9.** 1. Egzamin, o którym mowa w art 8 ust. 5 pkt 1, składa się z części teoretycznej i praktycznej.

2. Za egzamin, o którym mowa w art 8 ust. 5 pkt 1, w tym za egzamin poprawkowy, osoby przystępujące do egzaminu wnoszą opłatę w wysokości 7% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim roku kalendarzowym.

3. Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego określi w drodze rozporządzenia:

- 1) tryb powoływania i odwoływania członków Komisji,
- 2) tryb postępowania w sprawie nadawania uprawnień mobilnego doradcy,
- 3) wzór certyfikatu mobilnego doradcy,
- 4) tryb wnoszenia odpłatności za egzamin,
- 5) organizację i sposób przeprowadzania egzaminu

– uwzględniając potrzebę zapewnienia odpowiedniego poziomu kwalifikacji zawodowych mobilnego doradcy, odpowiedniego poziomu świadczonego wsparcia i ujednoczenia wymogów dotyczących nadawania uprawnień mobilnego doradcy.

**Art. 10.** 1. Mobilnym wsparciem może być objęta osoba:

- 1) która nie ukończyła 16 roku życia, posiadająca orzeczenie o niepełnosprawności;
- 2) która ukończyła 16 rok życia, posiadająca orzeczenie o stopniu niepełnosprawności;
- 3) z niepełnosprawnością.

**Art. 11.** 1. Mobilny doradca prowadzi pracę z osobą wspieraną w miejscu jej pobytu lub w miejscu przez nią wskazanym.

2. W ramach pierwszego spotkania z osobą potencjalnie wspieraną mobilny doradca weryfikuje, czy osoba spełnia warunki do udzielenia wsparcia przez mobilnego doradcę oraz przekazuje informację o zakresie możliwego wsparcia ze strony mobilnego doradcy.

**Art. 12.** Mobilny doradca w szczególności w oparciu o:

- 1) rozmowę z osobą potencjalnie wspieraną, członkami jej rodziny i osobami z jej najbliższego otoczenia,
- 2) orzeczenie o niepełnosprawności, stopniu niepełnosprawności lub równoważne,
- 3) opinię o potrzebie wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka wydaną przez publiczną poradnię psychologiczno-pedagogiczną,
- 4) zaświadczenie, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” (Dz.U. z 2020 r. poz. 1329, oraz z 2022 r. poz. 2140),
- 5) zaświadczenie, o którym mowa w art. 47 ust. 1a ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2022 r. poz. 2561 z późn zm.<sup>1)</sup>),
- 5) orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego,
- 6) opinię, wydawaną na prośbę osoby wspieranej o potrzebie objęcia wsparciem przez mobilnego doradcę i uzasadniające jego potrzebę,
- 7) aktualny stan faktyczny osoby potencjalnie wspieranej w zakresie jej stanu fizycznego (medycznego), ograniczeń w funkcjonowaniu ze względu na bariery zarówno fizyczne jak i społeczne,
- 8) analizę środowiska, w którym osoba potencjalnie wspierana funkcjonuje,
- 9) dotychczasowy rozwój zawodowy osoby potencjalnie wspieranej, w tym ukończone szkoły, kursy i szkolenia, doświadczenie zawodowe, zajmowane stanowisko i zakres obowiązków,
- 10) aktualny dochód osoby potencjalnie wspieranej oraz ustalenie dochodu na członka rodziny,

---

<sup>1</sup> ) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 2674, 2770 oraz z 2023 r. poz. 605, 650 i 658.

11) poziom motywacji do zmiany sytuacji życiowej osoby potencjalnie wspieranej  
– opracowuje wstępną diagnozę sytuacji osoby potencjalnie wspieranej i analizę możliwości objęcia jej wsparciem. Wstępna diagnoza sytuacji osoby potencjalnie wspieranej jest akceptowana i podpisywana przez osobę wspieraną.

**Art. 13.** 1. Po włączeniu osoby do wsparcia mobilny doradca we współpracy z osobą wspieraną opracowuje propozycję indywidualnego planu działań wspierających, z uwzględnieniem sytuacji życiowej osoby wspieranej i możliwości oraz celu udzielanego wsparcia.

2. Indywidualny plan działania, wraz z określeniem następujących po sobie etapów i terminami ich realizacji, jest akceptowany i podpisywany przez osobę wspieraną.

3. Mobilny doradca ustala z osobą wspieraną sposób i częstotliwości spotkań, z tym że przynajmniej jedno spotkanie w miesiącu musi być spotkaniem osobistym, bez wykorzystywania środków porozumiewania się na odległość.

**Art. 14.** 1. Mobilny doradca wykonuje obowiązki na terenie jednego powiatu.

2. Mobilny doradca obejmuje wsparciem nie więcej niż 15 osób.

3. Okres udzielania wsparcia jednej osobie objętej wsparciem wynosi maksymalnie 9 miesięcy liczonych od dnia podpisania wstępnej diagnozy przez osobę objętą wsparciem, z możliwością jego przedłużenia, gdy dobro osoby wspieranej tego wymaga, do 12 miesięcy.

4. Do okresu, o którym mowa w ust. 3, nie wlicza się okresu oczekiwania na wydanie decyzji administracyjnych, orzeczeń o niepełnosprawności oraz innych orzeczeń i dokumentów niezbędnych do prawidłowego udzielenia wsparcia.

**Art. 15.** Przez okres jednego roku po zakończeniu udzielania wsparcia mobilny doradca monitoruje skuteczność udzielanego wsparcia nie rzadziej niż raz na kwartał. W przypadku, gdy w ocenie mobilnego doradcy istnieje konieczność ponownego objęcia wsparciem, osoba ta jest włączana do wsparcia w pierwszej kolejności w ramach limitu określonego w art. 14 ust. 2.

**Art. 16.** 1. Mobilny doradca może wykonywać zawód:

- 1) na podstawie umowy o pracę;
- 2) na podstawie umowy cywilnoprawnej;
- 3) w ramach działalności gospodarczej.

2. Mobilny doradca podlega obowiązkowemu ubezpieczeniu od odpowiedzialności cywilnej za szkody wyrządzone przy wykonywaniu zadań mobilnego doradcy, o których mowa w art. 4.



**Art. 17. 1.** W przypadku wykonywania zawodu mobilnego doradcy na podstawie umowy o pracę mobilnego doradcę zatrudnia podmiot, któremu powiat na podstawie art. 21 ust. 1 zlecił organizację pracy z osobami objętymi wsparciem.

2. Praca mobilnego doradcy jest wykonywana w ramach stosunku pracy w systemie zadaniowego czasu pracy albo umowy o świadczenie usług, do której, zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny, stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo w ramach działalności gospodarczej.

**Art. 18.** Wykonywanie obowiązków mobilnego doradcy nie może być łączone z wykonywaniem obowiązków pracownika socjalnego, asystenta rodziny, asystenta osobistego osoby z niepełnosprawnością oraz asystenta osoby niepełnosprawnej na terenie powiatu, w którym obowiązki mobilnego doradcy są wykonywane.

**Art. 19. 1.** Mobilny doradca korzysta z prawa pierwszeństwa przy wykonywaniu swoich zadań w urzędach, instytucjach, podmiotach wykonujących działalność leczniczą i innych placówkach.

2. Organy i instytucje administracji publicznej, podmioty wykonujące działalność leczniczą i organizacje pozarządowe są obowiązane do udzielania mobilnemu doradcy pomocy w wykonywaniu jego zadań.

### Rozdział 3

#### **Superwizja pracy mobilnego doradcy**

**Art. 20. 1.** Superwizja pracy mobilnego doradcy polega na ustawicznym rozwoju zawodowym mobilnego doradcy, służącym utrzymaniu wysokiego poziomu wsparcia, zachowaniu i wzmacnianiu kompetencji zawodowych, udzielaniu wsparcia, poszukiwaniu źródeł trudności w pracy i możliwości ich pokonywania.

2. Prawo do korzystania z superwizji pracy mobilnego doradcy prowadzonej przez superwizorów pracy mobilnego doradcy ma każdy mobilny doradca. Mobilny doradca obowiązkowo korzysta z superwizji pracy w wymiarze minimum 6 godzin w roku, nie rzadziej niż raz na kwartał.

3. Superwizorem pracy mobilnego doradcy może być osoba, która spełnia warunki określone w art. 6 ust. 1 pkt 1, 2, 3, 5 i 6 oraz ukończyła szkolenie dla superwizorów pracy mobilnego doradcy, przystąpiła do egzaminu, zdała egzamin i uzyskała certyfikat superwizora pracy mobilnego doradcy.

4. Szkolenie, o którym mowa w ust. 3, mogą realizować:

1) jednostki prowadzące kształcenie na kierunkach, o których mowa w art 6 ust. 1 pkt 1 i 3,

- 2) podmioty prowadzące szkolenia w zakresie kierunków, o których mowa w art. 6 ust. 1 pkt 1 i 3, lub szkolenia z zakresu pracy z osobami z niepełnosprawnością lub metodyki pracy z osobami z niepełnosprawnością

– i wykazujące się co najmniej 5-letnim doświadczeniem w tym zakresie, po uzyskaniu zgody ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego na prowadzenie szkoleń dla superwizorów pracy mobilnego doradcy.

5. Warunkiem przystąpienia do szkolenia dla superwizorów pracy mobilnego doradcy jest złożenie wniosku o dopuszczenie do szkolenia dla superwizorów pracy mobilnego doradcy, a także wykazanie się posiadaniem wykształcenia uprawniającego do wykonywania zawodu mobilnego doradcy oraz tytułu zawodowego magistra uzyskanego po ukończeniu studiów na jednym z kierunków, o którym mowa w art. 6 ust. 1 pkt 1 i 3, oraz co najmniej 5-letnim stażem pracy lub wykazanie się udokumentowanym doświadczeniem w przeprowadzeniu co najmniej 500 godzin szkoleń z zakresu pracy z osobami z niepełnosprawnością lub metodyki pracy z osobami z niepełnosprawnością w okresie ostatnich 5 lat przed złożeniem wniosku o dopuszczenie do szkolenia dla superwizorów pracy mobilnego doradcy.

6. Za egzamin, o którym mowa w ust. 3, w tym za egzamin poprawkowy, osoby przystępujące do egzaminu wnoszą opłatę w wysokości 20% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim roku kalendarzowym.

7. Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego określi w drodze rozporządzenia:

- 1) cele, wytyczne i standard dla superwizji pracy mobilnego doradcy,
- 2) minimum programowe dla szkolenia superwizorów pracy mobilnego doradcy,
- 3) sposób szkolenia dla superwizorów pracy mobilnego doradcy,
- 4) sposób wnoszenia odpłatności za postępowanie związane z uzyskaniem certyfikatu, w tym za egzamin i egzamin poprawkowy,
- 5) organizację i sposób przeprowadzania egzaminu,
- 6) wzór certyfikatu superwizora pracy mobilnego doradcy,
- 7) warunki, jakie powinny spełniać podmioty ubiegające się o uzyskanie zgody na prowadzenie szkolenia dla superwizorów pracy mobilnego doradcy,
- 8) sposób i warunki nadawania podmiotom ubiegającym się o uzyskanie zgody na prowadzenie szkolenia dla superwizorów pracy mobilnego doradcy uprawnień do prowadzenia szkoleń dla superwizorów pracy mobilnego doradcy,
- 9) wymagania dotyczące kadry dydaktycznej szkolenia dla superwizorów pracy mobilnego doradcy,

10) sposób prowadzenia nadzoru merytorycznego nad szkoleniami dla superwizorów pracy mobilnego doradcy

– uwzględniając potrzebę zapewnienia odpowiedniego poziomu szkolenia i przygotowania superwizorów pracy mobilnego doradcy, odpowiedniego poziomu wsparcia mobilnego doradcy, ujednolicenia wymogów dotyczących uzyskania certyfikatu superwizora pracy mobilnego doradcy, ujednolicenia wzoru certyfikatu oraz ujednolicenia wymogów prowadzenia szkoleń dla superwizorów pracy mobilnego doradcy i sposobu prowadzenia nadzoru merytorycznego nad szkoleniami dla superwizorów pracy mobilnego doradcy.

#### Rozdział 4

### **Zadania administracji publicznej w zakresie wspierania mobilnego doradztwa włączenia społecznego**

**Art. 21.** 1. Do zadań zleconych powiatu należy tworzenie oraz rozwój systemu mobilnego wsparcia przez podpisanie umowy z mobilnym doradcą lub zlecenie organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 4 ust. 2 lub podmiotowi wymienionemu w art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2022 r. poz. 1327) świadczenia mobilnego wsparcia.

2. W przypadku, gdy dany powiat nie podpisze umów, o których mowa w ust. 1, pomoc w formie mobilnego wsparcia może być udzielona przez powiat bezpośrednio sąsiadujący z powiatem właściwym ze względu na miejsce zamieszkania osoby ubiegającej się o objęcie wsparciem. Koszty udzielonego wsparcia pokrywa powiat, który nie zawarł umów, o których mowa w ust. 1, na terenie którego zamieszkuje osoba wspierana, na podstawie dokumentów przedłożonych przez powiat udzielający mobilnego wsparcia tej osobie.

**Art. 22.** Do zadań zleconych powiatu należy także:

- 1) tworzenie możliwości podnoszenia kwalifikacji przez mobilnych doradców;
- 2) finansowanie kosztów związanych z udzielaniem wsparcia mobilnego doradcy, w tym kosztów superwizji pracy mobilnego doradcy, chyba że koszty superwizji ponosi podmiot, któremu powiat na podstawie art. 21 ust. 1 zlecił organizację pracy z osobami objętymi wsparciem;
- 3) organizacja systemu przyjmowania zgłoszeń osób, które mogą być objęte mobilnym wsparciem;
- 4) obsługa administracyjna mobilnych doradców bez względu na formę umowy, na podstawie której świadczone jest mobilnie wsparcie, z wyłączeniem mobilnego wsparcia udzielanego przez podmiot, któremu powiat na podstawie art. 21 ust. 1 zlecił organizację pracy z osobami objętymi wsparciem;

- 3) sporządzanie, zgodnie ze wzorami udostępnionymi drogą elektroniczną przez ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego, sprawozdań rzeczowo-finansowych z zakresu mobilnego wsparcia oraz przekazywanie ich właściwemu wojewodzie w wersji elektronicznej w terminie do dnia 31 stycznia danego roku, za rok poprzedni.

**Art. 23.** Szkolenia mobilnych doradców mogą być organizowane i finansowane przez samorząd województwa na podstawie art. 21 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268, z późn. zm.<sup>2)</sup>).

**Art. 24.** Do zadań wojewody należy:

- 1) powołanie koordynatora mobilnych doradców na terenie województwa;
- 2) kontrola:
  - a) wykonywania obowiązków powiatu w zakresie organizacji mobilnego wsparcia,
  - b) nad zgodnością zatrudnienia mobilnych doradców z wymaganymi kwalifikacjami;
- 3) gromadzenie informacji o sposobie realizacji zadań wynikających z niniejszej ustawy przez samorząd powiatowy, w tym o liczbie mobilnych doradców w powiecie, formie ich zatrudnienia, liczbie godzin odbytych szkoleń przez mobilnych doradców, liczbie godzin superwizji i liczbie osób wspieranych na terenie powiatu, okresów udzielanego wsparcia.

**Art. 25. 1.** Do zadań koordynatora należy w szczególności:

- 1) koordynacja działań mobilnych doradców na terenie województwa;
- 2) nadzór nad przestrzeganiem minimalnej ustawowej liczby mobilnych doradców na terenie powiatów;
- 3) koordynacja szkoleń mobilnych doradców na terenie danego województwa w przypadku zgłoszenia potrzeb przeprowadzenia szkoleń przez mobilnych doradców;
- 4) współpraca z Komisją w zakresie szkoleń mobilnych doradców;
- 5) udzielanie wsparcia informacyjnego mobilnym doradcom na terenie danego województwa;
- 6) w przypadku, o którym mowa w art. 21 ust. 2, wskazanie osobie, która może być objęta wsparciem, powiatu, który ma podpisaną umowę na świadczenie mobilnego wsparcia.

**Art. 26. 1.** Środki na realizację zadań określonych w ustawie pochodzą z Funduszu Solidarnościowego.

2. Starosta składa wniosek o przekazanie środków finansowych z Funduszu Solidarnościowego na pokrycie wydatków związanych z wypłatą wynagrodzeń mobilnych

---

<sup>2</sup> ) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2021 r. poz. 2270, z 2022 r. poz. 1, 66, 1079, 1692, 1700, 1812, 1967, 2127, 2754 oraz z 2023 r. poz. 185.

doradców i obsługą świadczenia mobilnego wsparcia na terenie powiatu do właściwego wojewody w terminie do 15 dnia każdego miesiąca.

3. Ostatni w danym roku budżetowym wniosek o przekazanie środków finansowych na pokrycie wydatków, o których mowa w ust. 2, składa się w terminie do dnia 15 października tego roku budżetowego.

**Art. 27.** 1. Wniosek, o którym mowa w art. 26 ust. 2, określa:

- 1) liczbę mobilnych doradców;
- 2) liczbę godzin pracy mobilnych doradców;
- 3) liczbę osób wspieranych;
- 4) kwotę stanowiącą równoważność wypłaconych wynagrodzeń mobilnych doradców;
- 5) koszty obsługi administracyjnej związanej z świadczeniem mobilnego wsparcia.

2. Do wniosku, o którym mowa w art. 26 ust. 2, dołącza się kopię umów z mobilnymi doradcami i kopię rozliczenia godzin pracy mobilnych doradców oraz koszty superwizji pracy mobilnych doradców.

**Art. 28.** 1. Wojewoda w terminie 14 dni od dnia otrzymania wniosku, o którym mowa w art. 26 ust. 2, dokonuje jego analizy i ocenia, czy wniosek spełnia wymogi, o których mowa odpowiednio w art. 27 ust. 1 i 2, a w przypadku stwierdzenia braków wojewoda wzywa właściwego starostę do uzupełnienia wniosku w terminie 14 dni od daty doręczenia wezwania.

2. Wniosek, o którym mowa w art. 26 ust. 2, nieuzupełniony w terminie, o którym mowa w ust. 1, pozostawia się bez rozpoznania.

**Art 29.** 1. Wojewoda, po analizie wniosków o przyznanie środków finansowych z Funduszu Solidarnościowego, określa kwotę niezbędną do przekazania właściwemu staroście na pokrycie wydatków, o których mowa w art. 26 ust. 2.

2. Wojewoda w terminie 7 dni od dnia zaakceptowania wniosku wypłaca kwotę, o której mowa w ust. 1 właściwemu staroście.

## Rozdział 5

### **Przepis zmieniający, przepisy przejściowe i końcowe**

**Art. 30.** W ustawie z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2022 r. poz. 931 z późn. zm<sup>3)</sup>.) w art 43 w ust. 1 po pkt 22 dodaje się pkt 22a w brzmieniu:

„22a) usługi mobilnego wsparcia w rozumieniu przepisów ustawy z dnia o zawodzie mobilnego doradcy włączenia społecznego oraz o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług (Dz. U.

---

<sup>3</sup> ) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 974, 1137, 1301, 1488, 1561, 2180, 2707 oraz z 2023 r. poz. 535 i 556.

z ..... ), na rzecz beneficjenta tego wsparcia, wykonywane przez mobilnego doradcę włączenia społecznego;”.

**Art. 31.** 1. Osoby, które w dniu wejścia w życie niniejszej ustawy spełniają łącznie warunki określone w art. 6 ust. 1 pkt 1, 3, 5 i 6 i posiadają co najmniej 3-letnie, udokumentowane doświadczenie w pracy z osobami z niepełnosprawnością, mogą wykonywać zawód mobilnego doradcy w rozumieniu niniejszej ustawy.

2. Osoby, o których mowa w ust. 1, w ciągu 2 lat od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy przystąpią do egzaminu, o którym mowa w art. 8 ust. 5 pkt 1.

3. W przypadku nieprzystąpienia do egzaminu, o którym mowa w art. 8 ust. 4 pkt 1, lub jego niezdania osoba traci prawo do wykonywania zawodu mobilnego doradcy.

**Art. 32.** 1. Osoby, które przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy spełniały łącznie warunki dotyczące ukończenia kierunków studiów i doświadczenia, określone w art. 20 ust. 5, mogą prowadzić superwizję pracy mobilnego doradcy.

2. Osoby, o których mowa w ust. 1, w ciągu 2 lat od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy przystąpią do egzaminu, o którym mowa w art. 8 ust. 5 pkt 6. Osoby przystępujące do egzaminu nie muszą mieć ukończonego szkolenia dla superwizorów pracy mobilnego doradcy i wykazywać się posiadaniem wykształcenia uprawniającego do wykonywania zawodu mobilnego doradcy.

3. W przypadku nieprzystąpienia do egzaminu, o którym mowa w art. 8 ust. 5 pkt 6, lub jego niezdania, osoba traci prawo do wykonywania superwizji pracy mobilnego doradcy.

**Art 33.** W okresie 3 lat od dnia wejścia w życie ustawy superwizja pracy mobilnego doradcy nie jest obowiązkowa.

**Art. 34.** 1. Maksymalny limit środków przeznaczonych na pokrycie wydatków związanych z usługami mobilnego wsparcia nie może przekroczyć w poszczególnych latach:

- 1) w 2024 r. – 107, 85 mln zł;
- 2) w 2025 r. – 98, 89 mln zł;
- 3) w 2026 r. – 101, 7 mln zł;
- 4) w 2027 r. – 114, 39 mln zł;
- 5) w 2028 r. – 108, 84 mln zł;
- 6) w 2029 r. – 114, 69 mln zł;
- 7) w 2030 r. – 123, 796 mln zł;
- 8) w 2031 r. – 118, 00 mln zł;
- 9) w 2032 r. – 121, 19 mln zł;
- 10) w 2033 r. – 134, 07 mln zł.

2. Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego monitoruje wykorzystanie limitu środków, o którym mowa w ust. 1.

**Art. 35.** Ustawa wchodzi w życie po upływie 6 miesięcy od dnia ogłoszenia.